

CAHIER DE CANDIDATURE

Catégorie

Employeur d'exception
2024

CHAMBRE DE COMMERCE
petite  nation

EMPLOYEUR D'EXCEPTION

DESCRIPTION DE LA CATÉGORIE

La catégorie « Employeur d'exception » récompense une stratégie avant-gardiste au niveau de la mise en place de pratiques innovantes en gestion des ressources humaines par le biais de formations, stratégie d'attraction, etc. Cette catégorie vise à mettre en valeur les entreprises ayant démontré une volonté d'améliorer la qualité de vie de ses employés par divers moyens.

CRITÈRES D'ADMISSIBILITÉ

Être une entreprise, organisme ou organisation établie dans la MRC de Papineau. Cette catégorie récompense une stratégie novatrice en matière de développement de la main-d'œuvre permettant, entre autres, de retenir et de fidéliser ses employés, de favoriser la création d'emplois et l'accès à des programmes de formation, de préparer la relève et d'assurer la qualité de vie en milieu de travail et de favoriser la conciliation travail-mode.

SECTION 1 | INFORMATIONS GÉNÉRALES

Nom de l'entreprise : _____

Adresse du siège social : _____

Ville : _____ Code postal : _____

Nom du représentant de l'entreprise : _____

Titre du représentant de l'entreprise : _____

Téléphone : _____

Courriel : _____

SECTION 2 | RENSEIGNEMENTS SPÉCIFIQUES À LA CATÉGORIE

Veillez noter qu'un maximum de 15 lignes de texte par réponse est accepté.

PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE (20 POINTS)

Décrivez brièvement votre entreprise : mission, historique, secteur d'activité, fonctionnement, produits et services, etc.

LEADERSHIP ET VIABILITÉ (40 POINTS)

Vision et objectifs (20 points)

Décrivez votre vision et objectifs à long terme. Par quels moyens parviendrez-vous à répondre à ceux-ci ?

Leadership (20 points)

Décrivez comment votre leadership est reconnu auprès de vos fournisseurs, partenaires d'affaires et votre équipe.

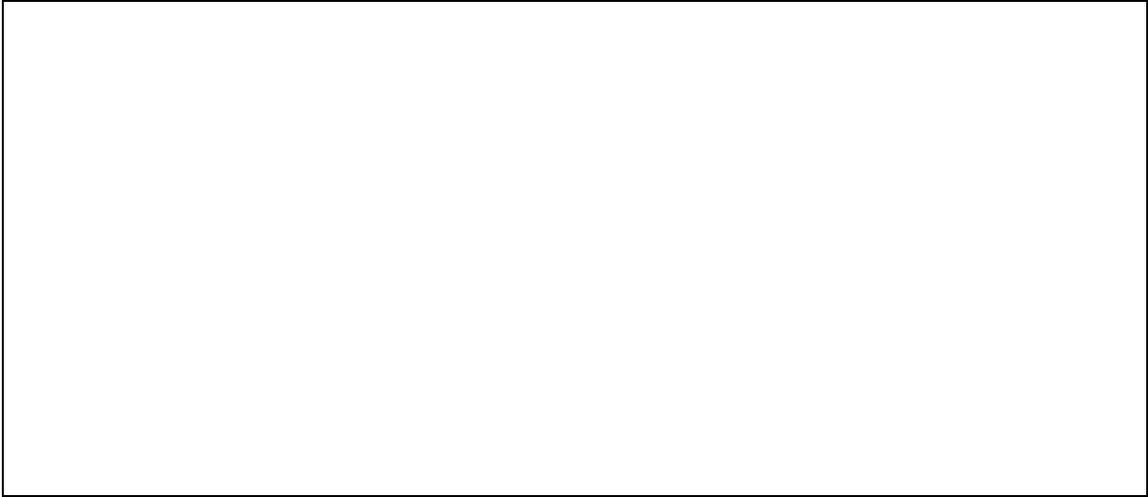
DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL ET CLIMAT DE TRAVAIL (40 points)

Approche à l'égard des ressources humaines (10 points)

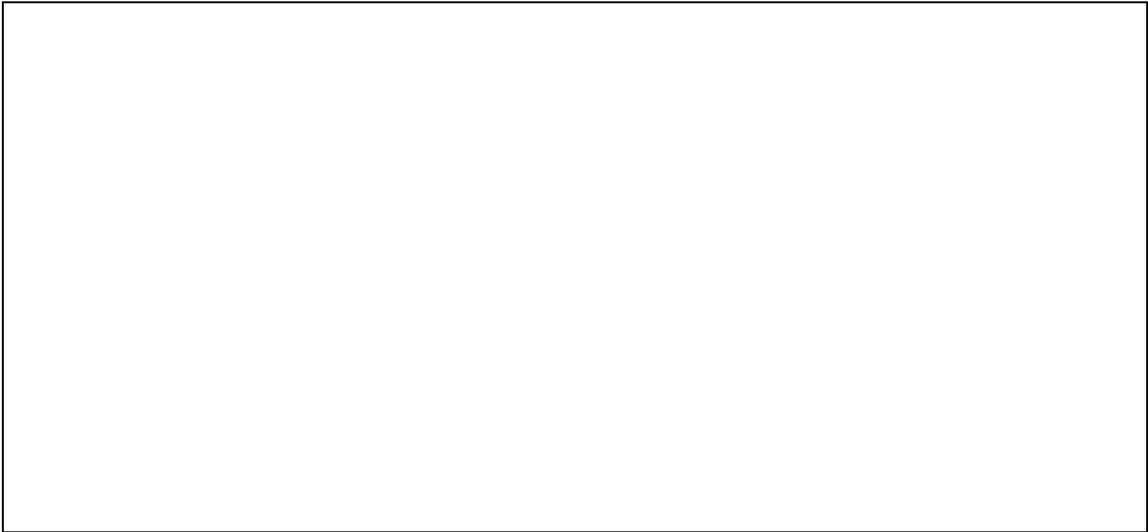
De quelle manière la culture organisationnelle contribue-t-elle à l'attraction, l'intégration et la rétention de nouveaux membres dans l'entreprise ?

Décrivez-nous l'expérience-employé en relation avec la marque employeur. (10 points)

Comment se traduit le parcours de l'employé à travers la marque employeur (intégration, adaptation, accomplissement, croissance, fin d'emploi, post-emploi, rituels symboliques organisationnels, etc.) ?



Décrivez-nous ce qui rend votre entreprise attrayante pour le recrutement. (10 points)



Moyens utilisés pour développer les compétences de vos employés

Que faites-vous pour motiver vos employés à parfaire, de façon continue, leur savoir, savoir-faire et savoir-être ? (10 points)

SECTION 3 | ÉTAPES ET CALENDRIER

DATES IMPORTANTES	
18 janvier 2024	Ouverture des mises en candidature
23 février 2024 à 16 h	Date limite pour soumettre le cahier de candidature complété
23 mars 2024	Soirée de Gala et dévoilement des lauréats (votre présence est essentielle).

SECTION 4 | SIGNATURE

En déposant votre candidature, vous confirmez avoir pris connaissances des règlements associés au Gala Reconnaissance de la Chambre de commerce de la Vallée de la Petite-Nation.

Signature du représentant : _____

Date : _____